



# POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

## Naša predanost

U Jadranskim luksuznim hotelima (JLH) predani smo stvaranju sigurnog, stabilnog, pravednog i osnažujućeg radnog okruženja za svih naših 1.000 i više zaposlenika. Nadalje, aktivno preuzimamo svoju odgovornost u zaštiti i promicanju ljudskih prava u skladu s Općom deklaracijom o ljudskim pravima i nacionalnim zakonodavstvom. Brinemo o zdravlju i dobrobiti naših zaposlenika te zadovoljstvo naših zaposlenika smatramo ključnim čimbenikom uspjeha u našem poslovanju. Također smo posvećeni zaštiti ljudskih prava u našim lancima opskrbe i odnosima s gostima.

**Jednakost i antidiskriminacija:** Predani smo osiguravanju jednakih mogućnosti zapošljavanja bez diskriminacije. Time se isključuje svaka diskriminacija na temelju dobi, nacionalnosti, rase ili boje kože, vjeroispovijesti, roda, seksualne orijentacije, rodnog identiteta ili rodnog izražavanja, bračnog statusa, invaliditeta, političkog uvjerenja ili bilo kojih drugih značajki. Naši su zaposlenici ključ našeg uspjeha, te priznajemo i poštujemo njihovu kulturu, tradicije i prava intelektualnog vlasništva.

**Pravedni uvjeti:** Obvezujemo se osigurati pravedne, uravnotežene i zakonski usklađene uvjete zapošljavanja vezane za plaće, radno vrijeme, dopuste, pomoć, nagrade, otkazne rokove itd. Ovi se uvjeti utvrđuju u našim ugovorima o radu koji svaki zaposlenik dobije najkasnije prvog radnog dana. Naši se ugovori temelje na kolektivnim ugovorima i propisima. Našim zaposlenicima priznajemo prava da se pridruže sindikatu i obvezujemo se surađivati s izabranim predstavnicima.

**Sigurnost, stabilnost i dobrobit:** Obvezujemo se na prvo mjesto staviti sigurnost i dobrobit svojih zaposlenika, kao i stabilnost njihovog radnog mjesta. Sve su naše poslovne aktivnosti sukladne važećim propisima o sigurnosti i zdravlju na radu.

**Vodstvo i osnaživanje:** Obvezujemo se komunicirati sa svojim zaposlenicima na jasan, transparentan i razumljiv način. Cijenimo aktivno sudjelovanje i dajemo informacije o strateškim ciljevima kako bismo osigurali usklađenost i usmjerenje. Posvećeni smo osiguravanju pomoći i osposobljavanja svojim zaposlenicima tako da se na svojim radnim mjestima mogu osjećati sigurno i osnaženo. Stvaramo prilike za razvoj karijere i osiguravamo jednake mogućnosti.

**Dostojanstvo i privatnost:** Obvezujemo se osigurati nepovredivost dostojanstva naših zaposlenika. Poštujemo njihovo dostojanstvo i privatnost.

**Zaštita ljudskih prava:** Naše zalaganje za poštivanje ljudskih prava i prava radnika primjenjuje se na cjelokupno poslovanje društva JLH, uključujući naš lanac opskrbe, središnji ured i hotele kojima upravljamo. Također od svojih partnera očekujemo da održavaju slične standarde rada. Prepoznajemo važnost zaštite ljudskih prava svih naših suradnika, gostiju, dobavljača i članova zajednice te podupiremo svoje poslovne partnere u sprječavanju, ublažavanju i rješavanju negativnih učinaka na takva prava.

JLH primjenjuje pristup nulte tolerancije na moderno ropstvo, te smo predani poštovanju etičkih vrijednosti i integriteta u svim svojim poslovnim aktivnostima i odnosima, te poduzimanju i provedbi djelotvornih mjera kako bismo osigurali da se moderno ropstvo ne odvija nigdje u našem poslovanju niti u bilo kojem od naših lanaca opskrbe.

U Dubrovniku, 28.02.2022. ..



David James Taylor  
Predsjednik Uprave