

Godišnje izvješće Uprave o poslovanju za 2019. godinu

Društvo Jadranski luksuzni hoteli d.d. osnovano je i registrirano u Republici Hrvatskoj pod nazivom Hotel Dubrovnik Palace d.o.o. U prosincu 2012. godine društvo s ograničenom odgovornošću Hotel Dubrovnik Palace d.o.o. preoblikovano je u dioničko društvo Hotel Dubrovnik Palace d.d. Rješenjem Trgovačkog suda od 31. svibnja 2013. godine, Društvo mijenja naziv u Jadranski luksuzni hoteli d.d. Sjedište Društva nalazi se u Dubrovniku, Masarykov put 20.

Uspoređujući rezultate poslovanja Društva za 2019. godinu u odnosu na prethodnu godinu mjereno iznosom EBITDA možemo istaknuti da je ostvarena rekordno visoka razina od 211,6 milijuna kuna uz godišnji porast iste od 16%. Relativni pokazatelj u odnosu na poslovni prihod odnosno ostvarena EBITDA marža predstavlja 41,0% operativnih prihoda uz napomenu da su prethodni pokazatelji izvedeni iz internih izvještaja Društva.

Od najznačajnijih poslovnih događaja u 2019. godini također možemo istaknuti da je Društvo krajem listopada 2019. godine, temeljem odluke Skupštine od 27.8.2019. g., iz zadržane dobiti isplatilo dividendu dioničarima Društva u iznosu od 2,35 kuna bruto po dionici. Ukupan iznos raspoređen za isplatu dividende iznosi 74.736.105,30 kuna.

Od investicijskih ulaganja Društva u 2019. godini možemo istaknuti da je Društvo izvršilo ulaganje u hotel Bellevue i to u ukupnom iznosu od 29,4 milijuna kuna čime je izvršena obnova svih smještajnih jedinica te zajedničkih prostora hotela.

Također, tijekom 2019. godine Društvo je započelo pripremu investicije u obnovu dijela smještajnih kapaciteta (VIP krilo) hotela Dubrovnik Palace, a investicija je započela u prosincu 2019. godine dok se završetak investicije i otvaranje krila planira početkom svibnja 2020. godine. Predviđeni iznos investicije iznosi 4,4 milijuna kuna.

I.1. Poslovno okruženje tvrtke

U 2019. godini ukupan broj noćenja u hotelima na predjelu Dubrovnika i Cavtata, porastao je za 4%, a ukupan broj noćenja u Društvu je porastao za 1%. Ukupan broj prodanih soba porastao je za 0,5% u usporedbi s 2018. godinom. Društvo je u 2019. godini zabilježilo porast prihoda od smještaja od 6,3% dok je prosječna cijena sobe ("ARR") 6,1% veća u odnosu na 2018. godinu. Rast prihoda od smještaja je posljedica povećanja prosječne cijene na razini cijele 2019. godine, unatoč manjem broju dana otvorenosti hotela Bellevue u 2019. godini zbog obnove (hotel je počeo s radom krajem travnja 2019. godine).

Bez hotela Bellevue, broj prodanih soba je rastao 2% dok je prosječna cijena 5% veća nego u 2018. godini. Rast prihoda od smještaja u Društvu izuzimajući Hotel Bellevue je rastao 7% u odnosu na prošlu godinu.

Osnovna zadaća Uprave tijekom 2019. godine je bila usmjerena prema povećanju prihoda, poboljšavajući razinu kvalitete usluge te povećanju konačnog rezultata poslovanja.

I.2. Financijski pokazatelji poslovanja u 2019. godini

Društvo je u 2019. godini zabilježilo dobitak prije oporezivanja od 115,7 milijuna kuna što predstavlja porast od 16% ili 16,4 milijuna kuna u odnosu na prethodnu godinu. Povećani dobitak prije oporezivanja u najvećoj mjeri nastao je zbog povećanja rezultata poslovnih aktivnosti od 18,4% ili 19,6 milijuna kuna zbog povećanih prihoda od 3,4% ili 17,8 milijuna kuna uslijed povećanja prihoda od smještaja ponajviše zbog povećanja prosječne cijene od 6,1%. Operativni troškovi su zabilježili pad od 0,4% ili 1,9 milijuna kuna ponajviše kao posljedica povećanog troška amortizacije unatoč smanjenju na stavkama materijalnih troškova i troškova plaća.

Što se tiče financijskih aktivnosti, u 2019. godini je ostvaren 3,3 milijuna kuna manji rezultat u odnosu na prethodnu godinu uslijed manjih prihoda od tečajnih razlika od 4,9 milijuna kuna, te manjih financijskih rashoda od kamata u odnosu na prethodnu godinu u iznosu od 1,7 milijuna kuna.

Društvo je na kraju 2019. godine usklađenjem računovodstvene dobiti i učinka poreznih olakšica i poticaja iskazalo porez na dobit u iznosu od 20,5 milijuna kuna što je dovelo do činjenice da je neto dobit Društva po računovodstvenoj kategoriji iskazana u iznosu od 95,2 milijuna kuna što predstavlja porast od 17% ili 13,9 milijuna kuna u odnosu na prethodnu godinu.

Stabilnost Društva očituje se kroz veličinu kapitala i rezervi u iznosu od 734,2 milijuna kuna, te iznosom visoko likvidnih oblika novca i financijske imovine-deviznih depozita u iznosu od 101,6 milijuna kuna unatoč smanjenju ovog oblika imovine zbog isplate dividende krajem 2019. godine.

I.3. Rizici u poslovanju Društva

I.3.1. Čimbenici financijskog rizika

Aktivnosti koje Društvo obavlja izlažu ga raznim financijskim rizicima: tržišnom riziku (uključujući valutni rizik, rizik fer vrijednosti kamatne stope, kamatni rizik novčanog toka i cjenovni rizik), kreditnom riziku i riziku likvidnosti. Društvo nema formalni program upravljanja rizicima, međutim cjelokupno upravljanje rizicima obavlja Uprava Društva.

(a) Tržišni rizik

(i) Valutni rizik

Valutni rizik proizlazi iz budućih komercijalnih transakcija, te priznate imovine i obveza. Većina prihoda od prodaje u inozemstvu, dugoročnog duga i oročenih depozita iskazana je u eurima. Stoga kretanja u tečajevima između eura i kune mogu imati utjecaj na buduće poslovne rezultate i novčane tokove.

(ii) Cjenovni rizik

Portfelj utrživih vlasničkih vrijednosnica Društva, koje se u bilanci vode po fer vrijednosti, čini Društvo podložnom cjenovnom riziku. Cjenovni rizik je rizik da će se vrijednost financijskog instrumenta mijenjati kao rezultat promjena tržišnih cijena, bez obzira jesu li promjene nastale kao rezultat faktora specifičnih za određeni instrument ili njegova izdavatelja ili faktora koji utječu na sve instrumente kojima se trguje na tržištu. Društvo nije značajno izloženo cjenovnom riziku s obzirom na to da ima samo ograničen broj kotiranih vlasničkih ulaganja.

I.3. Rizici u poslovanju Društva (nastavak)

I.3.1. Čimbenici financijskog rizika (nastavak)

(a) Tržišni rizik

(iii) Kamatni rizik novčanog toka i rizik fer vrijednosti kamatne stope

Kamatni rizik Društva proizlazi iz posudbi. Posudbe su uglavnom odobrene uz fiksnu kamatnu stopu i izlažu društvo riziku fer vrijednosti kamatne stope. Posudbe od banaka su dijelom odobrene uz promjenjive kamatne stope i izlažu Društvo kamatnom riziku novčanog toka. Društvo ima depozite kod banaka koji ostvaruju prihod od kamata po fiksnim stopama, ali su oročeni na kratki rok, što umanjuje rizik kamatne stope novčanog toka. Primljeni krediti koji su ugovoreni uz promjenjivu kamatnu stopu izlažu Društvo kamatnom riziku novčanog toka u razdoblju do tri mjeseca.

Društvo ne koristi derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnog rizika novčanog toka i rizika fer vrijednosti kamatne stope.

(b) Kreditni rizik

Kreditni rizik proizlazi iz novca, oročenih depozita te potraživanja od kupaca. Društvo primjenjuje politike koje ograničavaju visinu izloženosti kreditnom riziku prema bilo kojoj financijskoj ustanovi. Novčane transakcije provode se putem nekoliko visoko kvalitetnih hrvatskih banaka.

Prodajne politike Društva osiguravaju da se prodaja većim dijelom obavlja kupcima uz plaćanje unaprijed, u gotovini ili putem značajnijih kreditnih kartica (individualni kupci, odnosno fizičke osobe), te onima koji imaju odgovarajuću kreditnu povijest (uglavnom agencije). Agencije i ostala društva imaju mogućnost odgode plaćanja do 60 dana. Naplata od agencija uglavnom nije sukladna ugovorenim rokovima. Društvo ne odobrava kreditne limite kupcima. Uprava ne očekuje gubitke od neizvršavanja obveza za plaćanje drugih strana.

(c) Rizik likvidnosti

Razborito upravljanje rizikom likvidnosti podrazumijeva održavanje dostatne količine novca, osiguravanje raspoloživosti financijskih sredstava adekvatnim iznosom ugovorenih kreditnih linija i sposobnost podmirenja svih obveza. Uprava redovito prati razinu dostupnih izvora novčanih sredstava.

Uprava svakodnevno prati priljeve i odljeve na temelju mjesečnih projekcija novčanih tokova. Društvo uglavnom sve obveze plaća po dospelju.

I.3.2. Upravljanje kapitalnim rizikom

Cilj Društva prilikom upravljanja kapitalom je održavanje sposobnosti Društva za nastavak daljnjeg poslovanja kako bi se osigurali povrati i koristi drugim zainteresiranim strankama, kao i održavanje optimalne strukture kapitala kako bi se smanjio trošak kapitala.

U svrhu smanjivanja ili usklađenja strukture kapitala, Društvo može uskladiti iznos zadržane dobiti, koji se plaća vlasnicima, vratiti kapital vlasnicima, povećati temeljni kapital ili prodati imovinu za potrebe smanjivanja duga.

Na dan 31. prosinca 2019. godine, kapitalne i zakonske rezerve iznose 5% dioničkog kapitala Društva.

I.3. Rizici u poslovanju Društva (nastavak)

I. 3.3. Procjena fer vrijednosti

Fer vrijednost predstavlja iznos za koji se neka imovina može zamijeniti ili obveza podmiriti pod tržišnim uvjetima. Financijska imovina po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka vrednuje se po fer vrijednosti. Potraživanja od kupaca i ostala potraživanja vrednuju se po amortiziranom trošku umanjenom za umanjenje vrijednosti. Financijske obveze vrednuju se po amortiziranom trošku.

Fer vrijednosti financijske imovine po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka temelji se na kotiranim tržišnim cijenama na dan bilance. Kotirana tržišna cijena koja se koristi za utvrđivanje fer vrijednosti financijske imovine predstavlja tekuću cijenu ponude.

Knjigovodstvena vrijednost potraživanja od kupaca umanjena za ispravak vrijednosti, depozita kod banaka i obveza prema dobavljačima uglavnom odgovara njihovoj fer vrijednosti zbog njihove kratkoročne prirode. Fer vrijednost posudbi nije značajno drugačija od knjigovodstvene vrijednosti s obzirom na ročnost primljenih kredita i visinu ugovorene kamatne stope.

I. 4. Ostalo

Društvo nije ulagalo u istraživanje i razvoj tijekom 2019. godine.

Društvo nema vlastitih dionica niti trguje sa istima. Dionice Društva ne kotiraju na uređenom tržištu vrijednosnih papira (ZSE).

U 2019. godini Društvo ima jednu podružnicu i to Excelsa usluge d.o.o. koja tijekom godine nije imala poslovnih aktivnosti. Društvo ne izrađuje konsolidirano izvješće na razini Grupe budući da podružnica nema materijalni učinak na poslovanje matice.

Tijekom 2019. godine Društvo je imalo prosječno 859 radnika. Društvo ima relativno stabilnu kadrovsku strukturu s obzirom na njegovu veličinu i nema značajnijih promjena koje bi imale utjecaj na stabilnosti i poslovanje Društva.

Društvo kontinuirano ulaže u zaštitu okoliša u vidu gospodarenja otpadom kojeg proizvodi tako da razdvaja otpad u za to predviđena odlagališta (papir, staklena i plastična ambalaža, aluminijska ambalaža, biootpad iz kuhinja, otpadno jestivo ulje, baterije i elektronički otpad i sl.). Društvo spada u niskorizične gospodarske grane koje bi mogle ugroziti ekologiju u okruženju.

Društvo je u 2019. godini s povezanim osobama u smislu čl. 475 ZTD-a ostvarivalo poslovne odnose sukladno tržišnim uvjetima, a oni su se uglavnom odnosili na prodaju roba i usluga.

Nakon proteka poslovne godine nije bilo značajnijih poslovnih događaja koji bi mogli utjecati na rezultat poslovanja 2019. godine.

Pregled vlasništva i upravljanja Društvom:

Dioničar	Ukupan broj dionica	Nominalan iznos temeljnog kapitala (u kunama)	Udio u temeljnom kapitalu %
Adriatic Investment Group, Luksemburg	9.806.913	144.291.361	30,84
Grupa Jadranski luksuzni hoteli d.o.o., Dubrovnik	10.241.521	150.685.948	32,20
Excelsa nekretnine d.d., Dubrovnik	783.646	11.530.001	2,46
Plava laguna d.d., Poreč	10.329.507	151.980.680	32,48
Mali dioničari	641.011	9.431.383	2,02
	31.802.598	467.919.373	100,00

Uprava Društva je od 18.12.2018. do 31.8.2019. bila višečlana (tročlana) i činili su je Antun Jakobušić, predsjednik Uprave, Katija Jerković i Vlado Lučić kao članovi Uprave. Od 1.9.2019. do 30.11. 2019. Uprava Društva je bila jednočlana i činio je David James Taylor, da bi opet od 1.12.2019. do kraja poslovne godine i dalje Uprava višečlana i čine je predsjednik i pet članova (David J.Taylor kao predsjednik i Antun Jakobušić, Katija Jerković, Vlado Lučić, Josip Mikulić i Lukša Rašica kao članovi). Nadzorni odbor Društva broji pet članova. Tijekom 2019. godine. Gospodin Neven Staver prestao je biti član Nadzornog odbora (7.11.2019.), a na njegovo mjesto izabran je Davor Domitrović.

I. 5. Poslovni model i politike Društva

Društvo upravlja portfeljem od 8 hotela (3.158 ležaja) od kojih je njih 5 visoke kategorije hotela s pet zvjezdica (2.428 ležaja), 1 kategoriziran u klasi s četiri zvjezdice (346 ležaja), te 2 hotela u kategoriji od tri zvjezdice (384 ležaja). Vrijednost imovine u portfelju Društva iznosi više od 1,1 milijarde kuna i predstavlja temelj uspjeha Društva. Poslovni model uključuje razvoj i održavanje strateške imovine Društva koja uključuje pored spomenutih nekretnina, postrojenja i opremu, atraktivnu lokaciju i destinaciju, prepoznatljivost imena, oblikovani stav prema kupcima, visoko specijalizirano osoblje te mrežu partnera. Također, model obuhvaća i upravljanje operativnim poslovanjem hotela kao i ostalim turističkim uslugama u destinaciji s ciljem povećanja profitabilnosti i optimizacije povrata na ulaganje. Ulaganja su ključan pokretač ostvarenog rasta poslovanja kroz povećanje udjela usluga i smještaja visoke dodane vrijednosti unutar portfelja. Od 2014. godine Društvo je investiralo u unaprjeđenje svog portfelja 355 milijuna kuna, dok za sezonu 2020. godine Društvo ima predviđene investicije u iznosu od 32,6 milijuna kuna.

I. 6. Socijalna i kadrovska pitanja

Jadranski luksuzni hoteli d.d. kao veliki poslodavac zapošljava preko tisuću i sto radnika u vrhuncu turističke sezone.

Na dan 31.12.2019. g. Jadranski luksuzni hoteli d.d. zapošljavali su 861 radnika od čega 604 na neodređeno vrijeme i 257 na određeno (uglavnom sezonski radnici koji su tijekom prosinca koristili godišnji odmor i slobodne dane i nastavili korištenje istih kroz siječanj 2020.)

Sezonska narav poslovanja uvjetuje da se dio radnika zapošljava na određeno vrijeme (sezonski). Prosječno trajanje sezonskih ugovora o radu je približno osam mjeseci.

Jadranski luksuzni hoteli d.d. potpisnik je Kolektivnog ugovora (zaključen sa Sindikatom turizma i usluga 30.5.2018. g. na razdoblje od pet godina). Odredbama Kolektivnog ugovora definirana su sva prava i obveze poslodavca i radnika.

Povrh odredbi Kolektivnog ugovora koji uređuju plaću i ostala materijalna prava radnika, Jadranski luksuzni hoteli d.d. kao poslodavac priznaje radnicima (odnosno odobrava) i dodatna materijalna prava koja imaju ili mogu imati utjecaj na standard radnika te na radnu motivaciju i povezanost radnika s tvrtkom. Tako npr. zaključenim Sporazumom sa Sindikatom turizma i usluga - Podružnica Jadranski luksuzni hoteli d.d. dogovoren je i poseban stimulativni dodatak na plaću koji se isplaćuje tijekom pet mjeseci (s plaćom za travanj do zaključno s plaćom za kolovoz) te godišnja nagrada (isplata u studenom) u ukupnom iznosu od 5.000,00 kuna po zaposlenom radniku te je dogovorena isplata uskrsnice u iznosu od 800,00 kuna. Cilj ovih nagrada je nagraditi radnike tijekom turističke sezone tj. u razdoblju najintenzivnijeg rada.

Poslodavac je zadržao razinu svih ostalih materijalnih prava (božićnica, dopunsko zdravstveno osiguranje, besplatni topli obrok za sve radnike). Na ugovoreni i plaćeni iznos police dopunskog zdravstvenog osiguranja poslodavac obračunava i uplaćuje pripadajući porez i prirez porezu na dohodak i doprinose za osiguranja.

Poslodavac je u svrhu ojačavanja komunikacije sa zaposlenicima pokrenuo interno glasilo (ALH Novosti). ALH Novosti se tiskaju dva puta godišnje i donose novosti iz poslovanja tvrtke te obrađuju druge teme od interesa za radnike, a vezane su uz Jadranske luksuzne hotele d.d.

Jadranski luksuzni hoteli d.d. imaju utemeljeno Radničko vijeće sukladno odredbama Zakona o radu. Komunikacija s Radničkim vijećem i predstavnicima Sindikata redovita je i na visokoj razini međusobnog uvažavanja i suradnje.

Društvo svojim godišnjim budžetom planira i trošak sistematskog pregleda za 100 radnika i to redosljedom prema godinama života, od starijih prema mlađima.

Društvo u suradnji s Ministarstvom turizma stipendira i 21 učenika ugostiteljskih zanimanja (participacija Društva iznosi 500 kuna mjesečno po učeniku) te isto tako u suradnji s Turističkom i ugostiteljskom školom u Dubrovniku provodi program stručne prakse za učenike ugostiteljskih zanimanja. U godišnjem planu edukacija izdvaja se dio sredstava namijenjen osobnoj edukaciji.

I. 7. Poštovanje ljudskih prava

Sukladno odredbama Zakona o radu, Jadranski luksuzni hoteli d.d. kao poslodavac ispunjavaju svoje obveze s osnove zaštite dostojanstva i privatnosti radnika kao i zaštitu osobnih podataka.

Učlanjivanje u Sindikat je slobodno i poslodavac ga ničim ne opstruira.

Jadranski luksuzni hoteli d.d. niti na koji način ne diskriminiraju kandidate/kandidatkinje prilikom zapošljavanja i napredovanja.

Budući da su Jadranski luksuzni hoteli d.d. tvrtka koja se bavi hotelskom djelatnošću, posebna pozornost posvećuje se odnosima prema gostima. Kroz edukacije o komunikaciji s gostima naglašava se obveza jednakog pristupa svim gostima bez obzira na naciju, vjeru ili spol.

Godišnje se redovito provodi edukacija usmjerena na prepoznavanje i prijavljivanje slučajeva zlostavljanja djece. U 2019. g. nije bilo prijava zlostavljanja djece kao niti drugih prijava koja bi se odnosila na povredu ljudskih prava.

I. 8. Borba protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem

Jadranski luksuzni hoteli d.d. promiču nultu toleranciju prema korupciji.

Eventualna koruptivna ponašanja predstavljaju težu povredu obveze rada. Svi bitni poslovni procesi u kojima je moguć slučaj korupcije posebno se nadziru.

Kod Poslodavca je početkom 2019. g. stupio na snagu Etički kodeks. Sadržaj Kodeksa javno je dostupan. Tijekom 2019. g. nije bilo prijava Etičkom povjerenstvu.

I. 9. Posebna pravila u svezi zaštite osobnih podataka

S početkom primjene Opće EU uredbe o zaštiti osobnih podataka (Uredba 2016/679), a koja je stupila na snagu 25. svibnja 2018. g., Jadranski luksuzni hoteli d.d. donijeli su potrebne politike i pravilnike o zaštiti osobnih podataka. Posebna se pažnja posvećuje zaštiti osobnih podataka gostiju i radnika. Isto tako provodi se edukacija novozaposlenih radnika koji imaju pristupe osobnim podacima o nužnosti pažljive obrade i zaštite istih. Tijekom 2019. g. nije bilo prijave povreda osobnih podataka uzrokovane postupcima radnika ili drugih osoba povezanih s Društvom.

U svrhu praćenja i unaprjeđenja zaštite osobnih podataka i informacijske sigurnosti tijekom 2019. angažirana je tvrtka Bureau Veritas radi izrade GAP analize. Temeljem provedene GAP analize donesene su poslovne odluke u smjeru poboljšanja informacijske sigurnosti, a koje će biti provedene tijekom 2020. i 2021. g.

I. 10. Očekivanja za 2020. godinu

Sinergije razvijene tijekom ranijih godina će nastaviti ostvarivati rezultate u ukupnom financijskom poslovanju tvrtke i u narednom razdoblju.

Glavni izazovi za Društvo u 2020. godini se očituju u maksimiziranju prihoda i efikasnosti u izrazito konkurentnom okruženju te u očuvanju prihoda u okruženju obilježenom utjecajem epidemije virusa Covid-19 posebno zabilježenom u drugoj polovici ožujka.

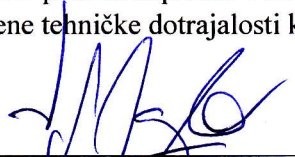
I. 10. Očekivanja za 2020. Godinu (nastavak)

U odnosu na utjecaj epidemije virusa Covid-19 na operativnu i financijsku poziciju Društva možemo istaći da se u ožujku zabilježio pad bookinga smještaja za period siječanj-travanj od 50% u odnosu na Budget u kojemu prihod od smještaja za navedeno razdoblje predstavlja svega 8% od ukupnog godišnjeg prihoda. S obzirom na činjenicu da Društvo ima dobar financijski položaj s prihvatljivim financijskim obvezama, rizik likvidnosti je minimalan s mogućnošću korištenja odgode plaćanja pojedinih obveza prema Vladinom programu kao i mogućnošću korištenja kreditnih linija od poslovnih banaka. Tvrtka je u procesu trajnog praćenja stanja kratkoročnih novčanih tokova kako bi ispunila sve obveze. Da bismo umanjili učinke na rizik likvidnosti, zatvorili smo hotele (također da bismo umanjili zdravstveni rizik za zaposlenike), odgodili smo sezonske ugovore o radu, dok se situacija ne razjasni, i primijenili smo strogu kontrolu troškova tijekom poslovanja, zaustavljajući sve kapitalne investicije, te nebitne popravke i održavanje.

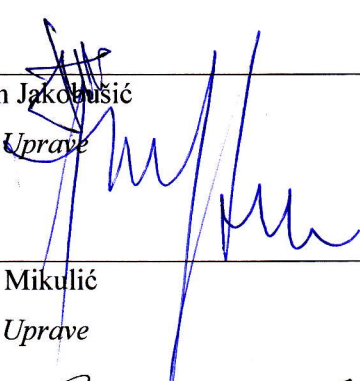
Nakon objave i drugog paketa ekonomskih mjera usmjerenih na ograničavanje negativnog utjecaja Covid-19 na likvidnost poduzetnika te očuvanja radnih mjesta od strane Vlade Republike Hrvatske dana 2.4.2020. godine, Društvo se prijavilo za dobijanje potpora iz navedenog programa.

Kao rezultat svega navedenog i uz pretpostavku da će okolnosti u vezi s Covid-19 utjecati na kraće vremensko razdoblje, koncept stalnog poslovanja neće biti ugrožen.

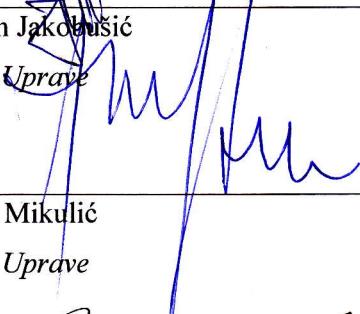
Društvo planira započeti i nove rekonstrukcije i adaptacije hotela u cilju očuvanja konkurentnosti i zamjene tehničke dotrajalosti kapaciteta.



David James Taylor
Predsjednik Uprave




Antun Jakobišić
Član Uprave



Josip Mikulić
Član Uprave



Katija Jerković
Član Uprave



Vlado Lučić
Član Uprave



Lukša Rašica
Član Uprave

JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI d.d.

28. travnja 2020.

Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.
Dubrovnik 13